



Re-integratie 2.0.

Dr. Valérie Vervliet

Adviseur-generaal AD Humanisering van de Arbeid & postdoctoraal navorsers Universiteit Antwerpen



“Geef me werk dat bij me past, en ik hoef nooit meer te werken” - Confucius



FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg



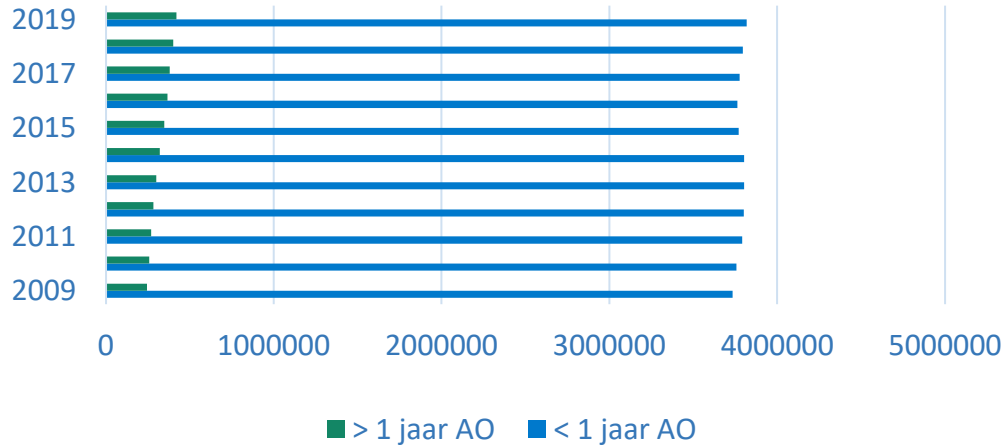


- Enkele cijfers
- Tijdslijn re-integratie 2.0.
- RIT vs. RIT 2.0.
- Re-integratie op meerdere sporen
- Nieuw: contact na 4 weken ziekte
- Re-integratietraject 2.0.: wat is er veranderd?
 1. Opstart re-integratietraject
 2. Re-integratiebeoordeling arbeidsarts
 3. Beroepsprocedure
 4. Re-integratieoverleg en onderzoek WG
 5. Re-integratieplan
 6. Einde re-integratietraject
 7. Collectief re-integratiebeleid
 8. Wat gebeurt er met lopende trajecten?
- Beëindiging arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht
- Meer info?





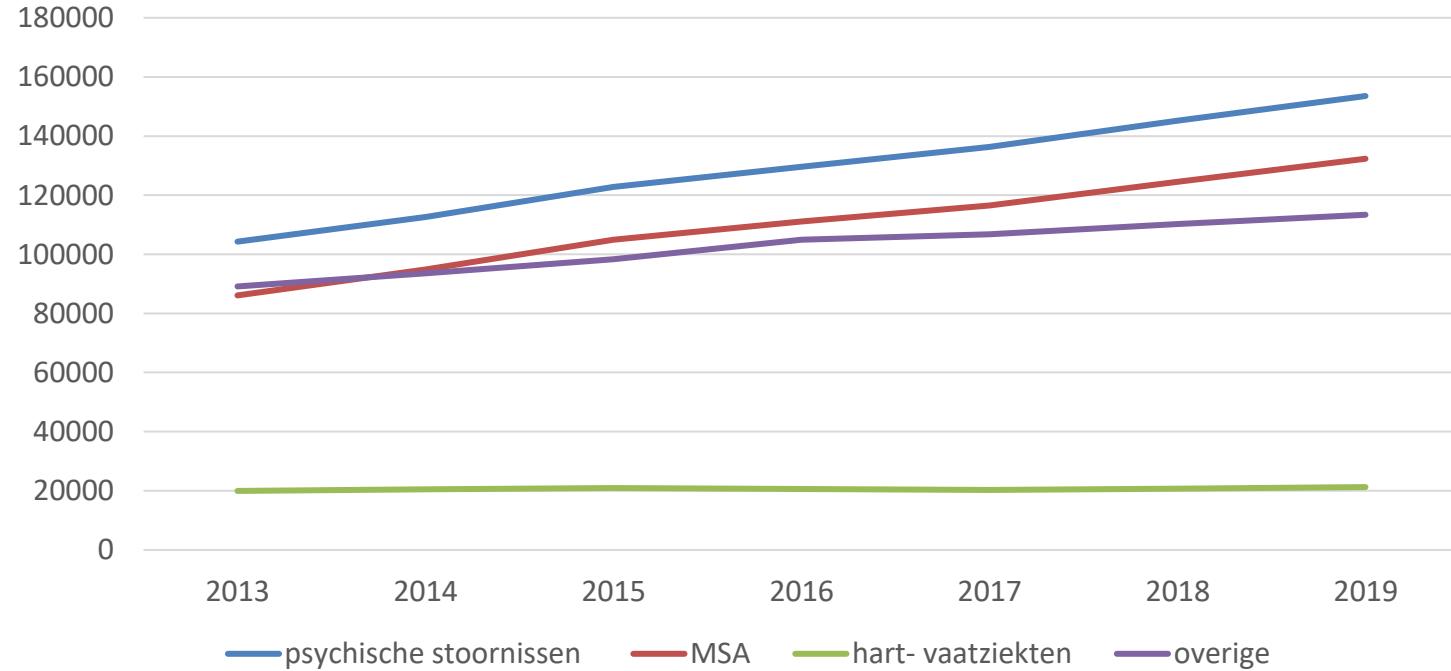
Primaire ongeschiktheid vs. "invaliditeit"



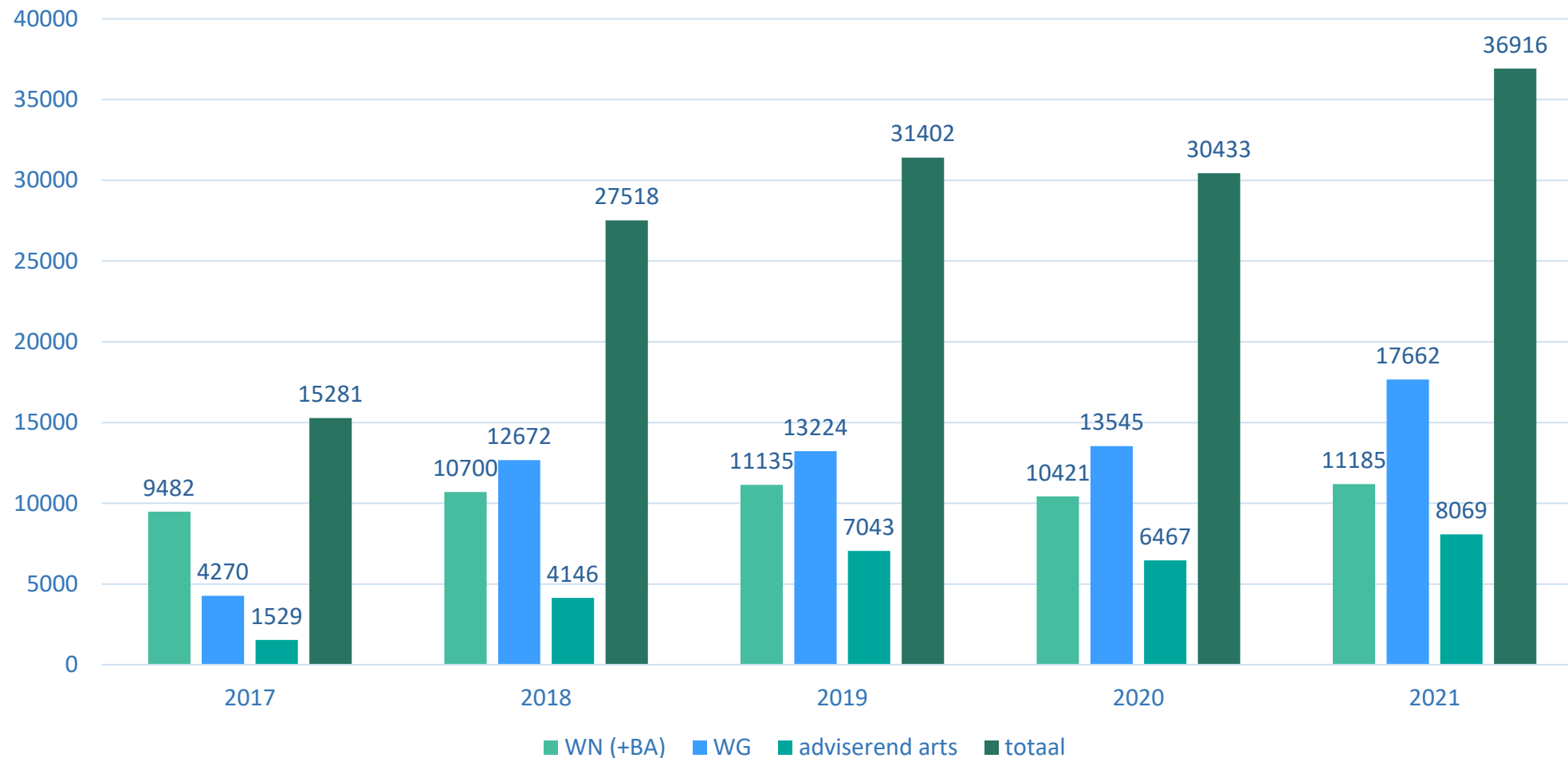
Bron: RIZIV



Oorzaken langdurige arbeidsongeschiktheid



Aantal re-integratietrajecten en aanvragers 2017-2021



Tijdlijn re-integratie 2.0.

2017-2021
NAR/HRPBW
Onderzoek
KULeuven/ULB
Audit Rekenhof

Advies NHRPH
nr.2022/10
21/2/22
Advies UNIA
nr.304
25/3/2022

Advies HRPBW
nr.247 22/4/22

Advies IF 2/6/22
Akkoord
begroting
9/6/22
CMR 10/6/22

Advies RVS
nr.71.700
13/7/22
Advies GBA
nr.159/2022
19/7/22

KB
11/9/22
BS
20/9/22

Inwerkingtreding
1 oktober 2022
(uitz. art. 15 en 19
KB)

KB 11 september 2022 tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk wat het re-integratietraject voor arbeidsongeschikte werknemers betreft
=> Codex Welzijn op het Werk, boek I, titel 4 (gezondheidstoezicht)

wetsontwerp
artikel 34
ArbOvkWet =
Parlementaire
procedure

RIT vs RIT 2.0.?

Zie schema op www.werk.belgie.be

	RIT vóór 1/10/22	RIT na 1/10/22
Contact na 4 weken afwezigheid	-	Zo snel mogelijk door PAAA
Opmerking	-	Vanaf eerste dag arbeidsongeschiktheid
- Door WN (of behandelend arts)	Na guidage , indien arbeidsovereenkomst	Niet meer rechtstreeks, wel via WN (keuze)
- Door adviserend arts ziekenfonds	vanaf 4 maanden arbeidsongeschiktheid	Vanaf 2 maanden arbeidsongeschiktheid
- Door WG	Niet mogelijk	Na einde tijdelijke arbeidsongeschiktheid
Na arbeidsongeval/ beroepsziekte		
Re-integratiebeoordeling PAAA	Onderzoek WN + werkpost + overleg	
Inhoud		
Timing PAAA	Max. 40 werkdagen	Max. 49 kalenderdagen
Beslissingen PAAA		
A (tijdelijk ongeschikt voor overeengekomen werk + aangepast/ander werk - evt. herevaluatie)	A (tijdelijk ongeschikt voor overeengekomen werk + aangepast/ander werk)	
B (tijdelijk ongeschikt voor overeengekomen werk + GEEN aangepast/ander werk - herevaluatie)		
C (definitief ongeschikt voor overeengekomen werk + aangepast/ander werk)	B (definitief ongeschikt voor overeengekomen werk + aangepast/ander werk)	
D (definitief ongeschikt voor overeengekomen werk + GEEN aangepast/ander werk)		
E (nog geen beoordeling mogelijk) - herevaluatie	C (nog geen beoordeling mogelijk) - einde RIT	
WN gaat niet in op uitnodiging		Einde RIT
Timing WG	Beslissing A: max. 55 werkdagen Beslissing B: max. 12 maanden onderzoek + overleg	Beslissing A: max. 63 kalenderdagen Beslissing B: max. 6 maanden Ernstig onderzoek + overleg
Inhoud		Rekening houden met
Verstap (op)geen plan	Technisch of objectief onmogelijk of kan om gegronde redenen niet worden geëist	- beslissing PAAA - collectief re-integratiebeleid - evt. redelijke aanpassingen personen met handicap
Aanvaarden/weigeren plan door WN	Max. 5 werkdagen	Technisch of objectief onmogelijk of kan om gegronde redenen niet worden geëist - Antwoorden ernstig onderzoek aangepast/ander werk/overpost - Evt. rekening houden met redelijke aanpassingen personen met handicap Max. 14 kalenderdagen
Beroepsprocedures tegen beslissing definitieve ongeschiktheid PAAA		(op)geen reactie; opnieuw contacteren - geen reactie = weigeren plan
- WN	Max. 7 werkdagen	Max. 21 kalenderdagen
- Arts inspecteur TWW	Max. 31 werkdagen	Max. 42 kalenderdagen
Einde RIT		WN gaat niet in op uitnodiging PAAA
	Beslissing D	Beslissing C
	Gemotiveerd verslag WG bezorgd aan PAAA na beslissing C	Gemotiveerd verslag WG bezorgd aan PAAA
	Door WN geweigerd re-integratieplan bezorgd aan PAAA na beslissing C	Door WN geweigerd re-integratieplan bezorgd aan PAAA
		Aanvaard re-integratieplan bezorgd aan PAAA

Vroeg contact om WN te informeren

Aanpassing termijnen + werkdagen => kalenderdagen

Vereenvoudiging beslissingen PAAA + meer inzetten op ander/aangepast werk

Benadrukken rol andere actoren (TNW-coördinator, PAPS, PA-ergonomie, regionale actoren, ...)

Versterken verplichtingen WG bij opmaken plan/verslag + aandacht voor redelijke aanpassingen

Versterken collectief re-integratiebeleid

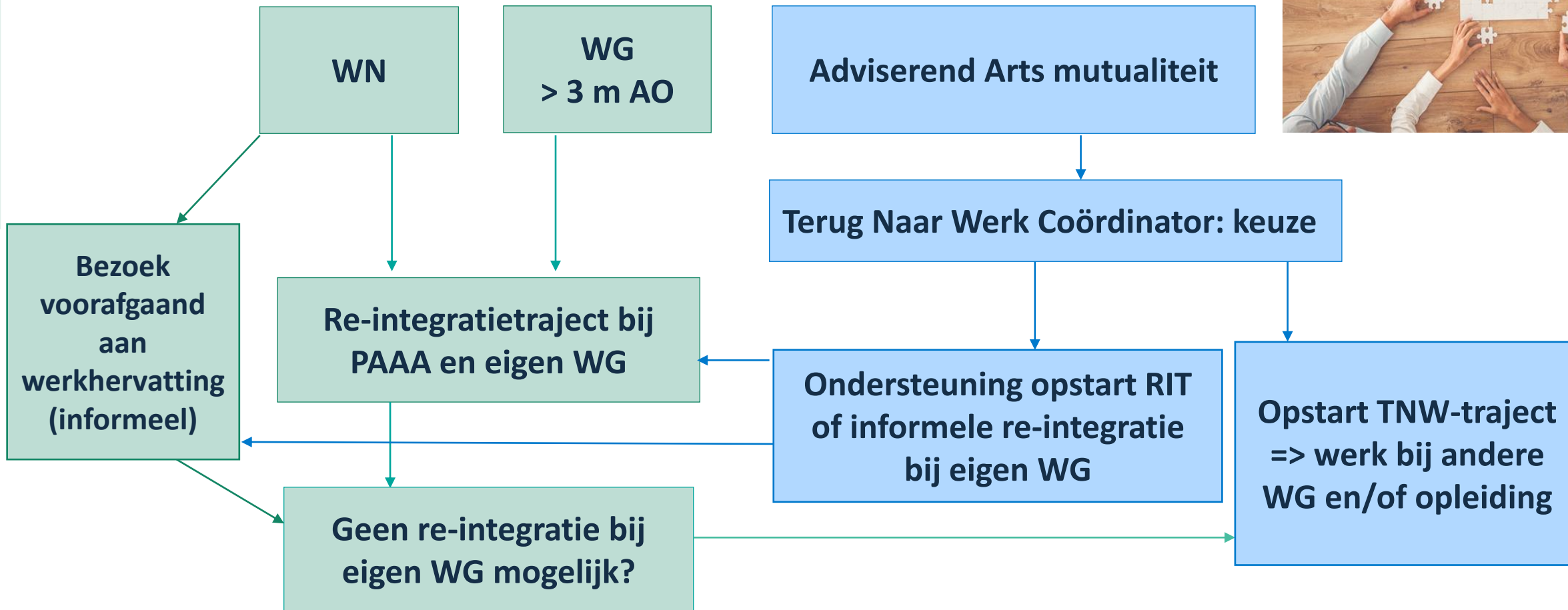
Re-integratie als doel: koppeling medische overmacht valt weg



FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg



Re-integratie op meerdere sporen: link met het Terug-Naar-Werk-traject





NIEUW: Contact na 4 weken ziekte

Art. 1.4-4 §3

WG informeert PAAA over WN die meer dan 4 weken afwezig is
= reeds verplicht

Art. 1.4-71/1

PAAA of verpleegkundige contacteert WN zo snel mogelijk over mogelijkheden bij werkhervatting

DOEL = faciliteren werkhervatting

- Mogelijkheden van aanpassing werkpost/aangepast of ander werk
- Informeren over bezoek voorafgaand aan werkhervatting + re-integratie
- Contactgegevens PAAA

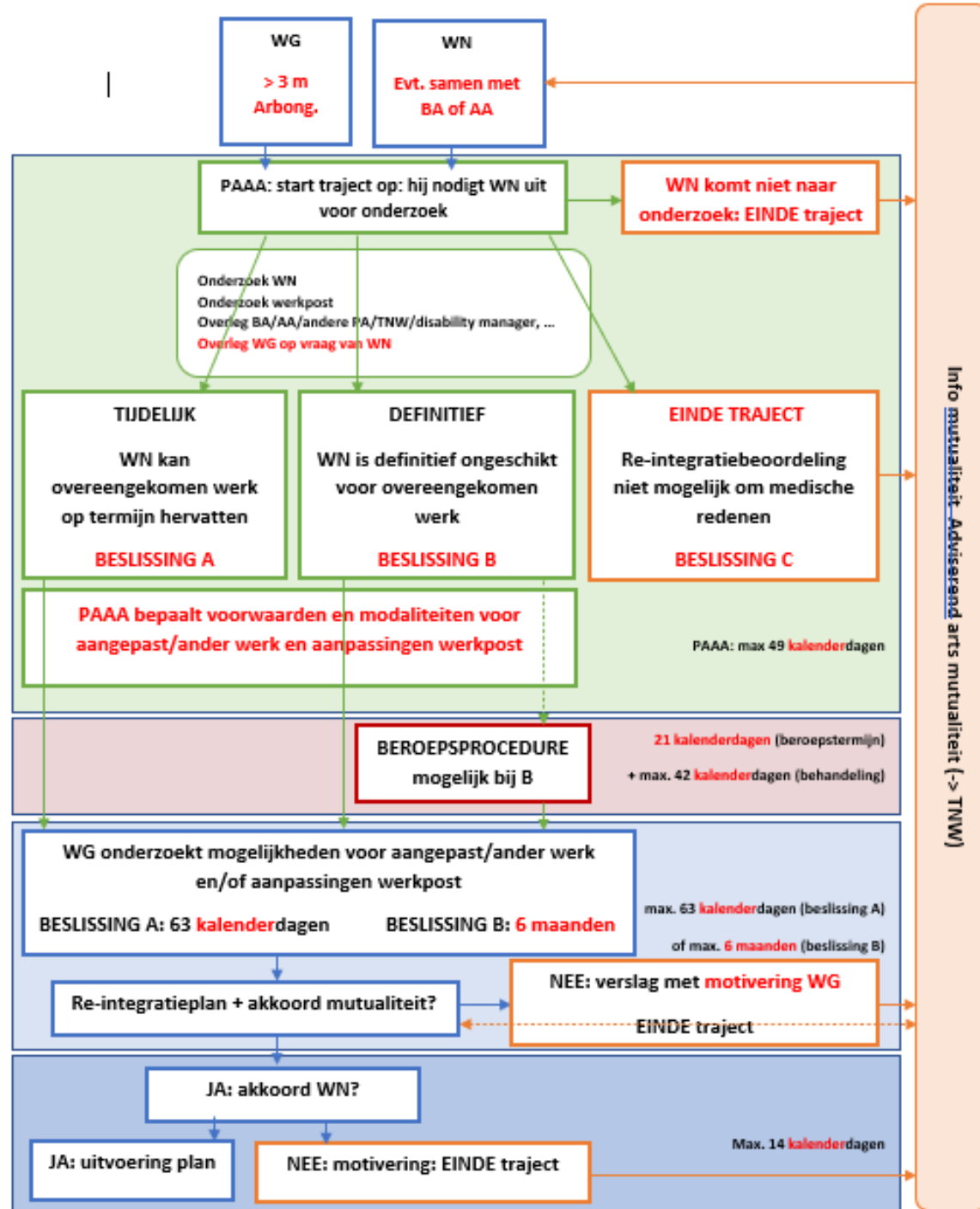
Art. 1.4-22

GEEN controle-geneeskunde!



Re-integratie 2.0. : wat is er veranderd?





1. Opstart re-integratietraject



WERKNEMER of behandelend arts

Vanaf eerste dag arbeidsongeschiktheid

WN kan zich laten bijstaan door TNW-coördinator of adviserend arts : adviserend arts kan niet langer zelf opstarten (cfr. keuze voor WN > ZIV-KB)

WN kan zich gedurende hele traject laten bijstaan door WN-afgevaardigde CPBW/VA

WG herinnert WN daar regelmatig aan



WERKGEVER

Na ononderbroken periode van 3 maanden arbeidsongeschiktheid Werkhervatting < 14d onderbreekt arbeidsongeschiktheid niet



PAAA start RIT op en verwittigt adviserend arts en WG

RIT = voortaan ook mogelijk bij arbeidsongevallen en beroepsziekten na einde tijdelijke arbeidsongeschiktheid



2. Re-integratiebeoordeling arbeidsarts



UITNODIGING WN

- WG en PAAA doen inspanningen om WN te bereiken
- Tot 3x uitnodigen
=> als WN er niet op ingaat = einde RIT

ONDERZOEK WN

- Kan WN overeengekomen werk op termijn terug uitvoeren (evt mits aanpassing werkpost) ?
- Voorwaarden & modaliteiten waaraan werk & werkpost moeten beantwoorden om aangepast te zijn aan gezondheidstoestand & mogelijkheden WN ?

ONDERZOEK WERKPOST

- Indien nodig: werkpost gekend of niet?
- Kan ook door andere preventieadviseur (PAPS, ergo)

OVERLEG (mits toestemming WN)

- Behandelend arts of arts die getuigschrift heeft opgemaakt
- Adviserend arts
- Andere preventieadviseurs (PAPS, ergo)
- Anderen: TNW-coördinator, disability manager, arbeidsdeskundige VDAB/GTB
- Op uitdrukkelijke vraag WN : de WG



RE-INTEGRATIEBEOORDELING

- 49 kalenderdagen
- Bezorgen aan WG & aan WN met toelichting over motieven beslissing + beroepsmogelijkheden bij B
- Verslag in gezondheidsdossier
- Voor C- en D bedrijven: re-integratiebeoordeling PAAA zit in 'basispakket' ALS WG re-integratieplan aanbiedt

2. Re-integratiebeoordeling arbeidsarts

BESLISSING A



WN is tijdelijk ongeschikt voor overeengekomen werk maar kan dit op termijn hervatten



PAAA bepaalt modaliteiten en voorwaarden waaraan ander/aangepast werk/aanpassing werkpost in tussentijd moet beantwoorden op basis van gezondheidstoestand & mogelijkheden WN



A & B: niet alleen rekening houden met bij WG beschikbaar werk !

BESLISSING B



WN is definitief ongeschikt voor overeengekomen werk
= medische verantwoording in gezondheidsdossier



PAAA bepaalt modaliteiten en voorwaarden waaraan ander/aangepast werk/aanpassing werkpost moeten beantwoorden op basis van gezondheidstoestand & mogelijkheden WN



Beroepsprocedure mogelijk bij AD TWW

BESLISSING C



Om medische redenen is het (voorlopig) niet mogelijk om re-integratiebeoordeling te doen



EINDE RIT
(geen herevaluatie voorzien)

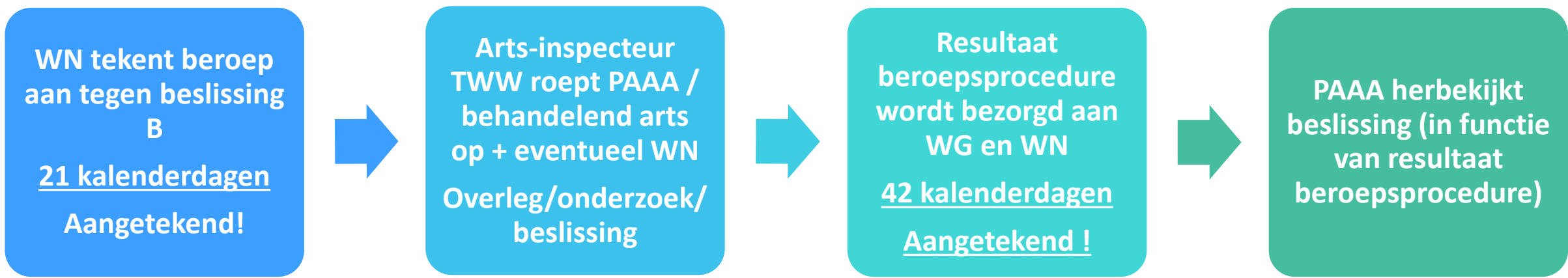


RIT kan ten vroegste 3 maanden na beslissing C opnieuw worden opgestart tenzij PAAA goede redenen heeft om af te wijken van 3m

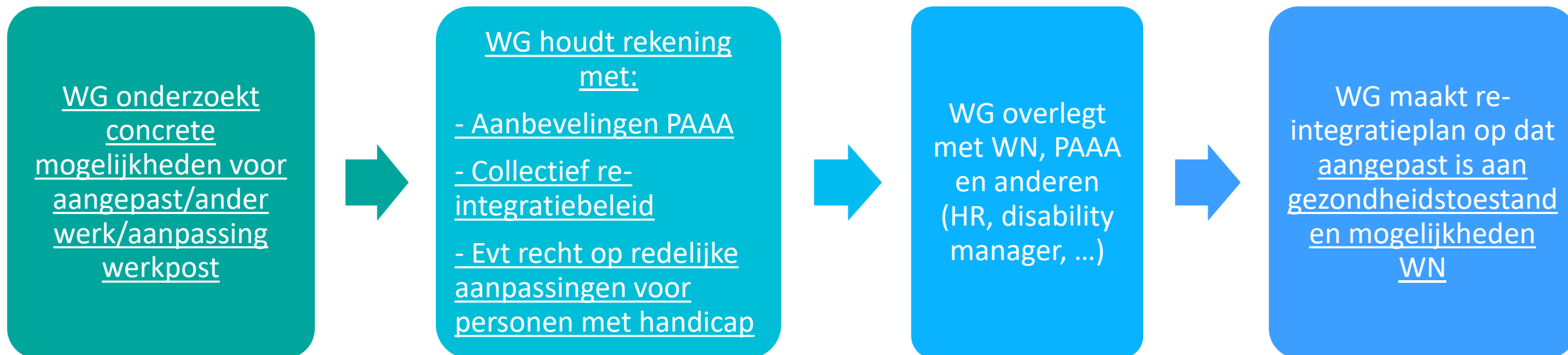




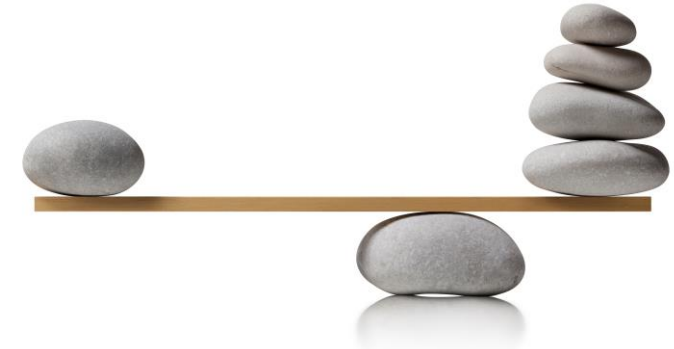
3. Beroepsprocedure re-integratietraject



4. Re-integratieoverleg en onderzoek WG



5. Re-integratieplan

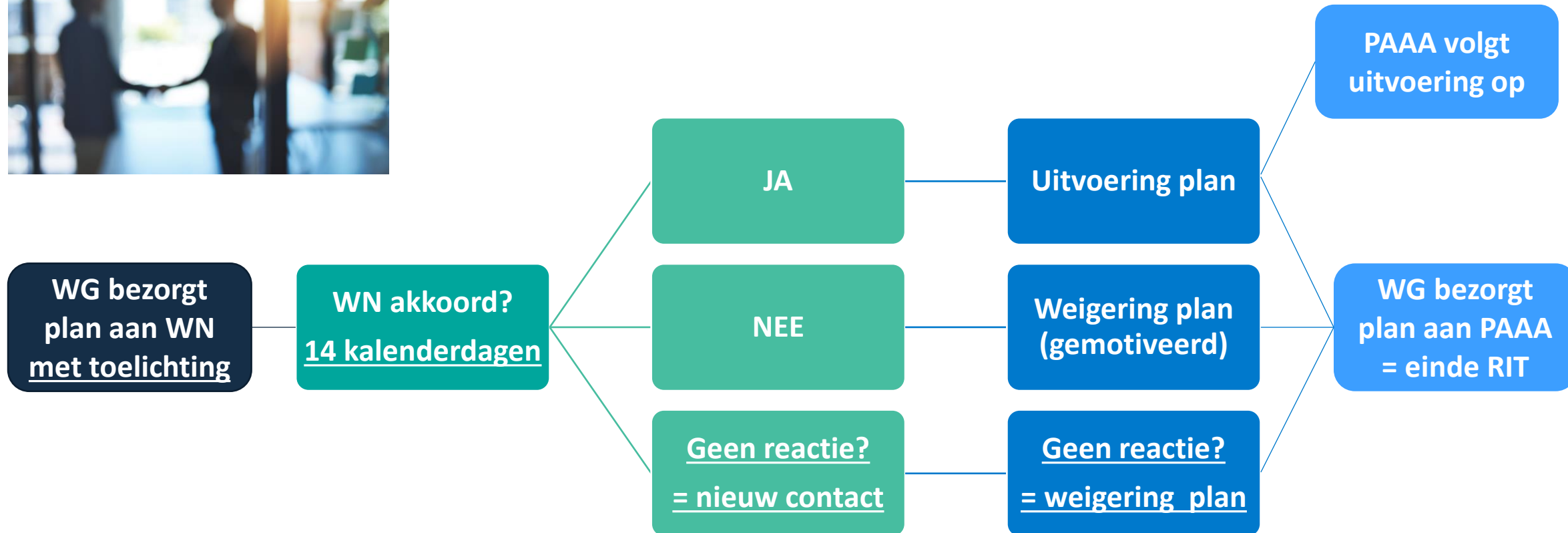


Indien toegelaten arbeid artikel 100 ZIV-Wet : PAAA bezorgt plan aan adviserend arts voor toestemming

Geen reactie = OK

Indien nodig plan aanpassen

5. Re-integratieplan



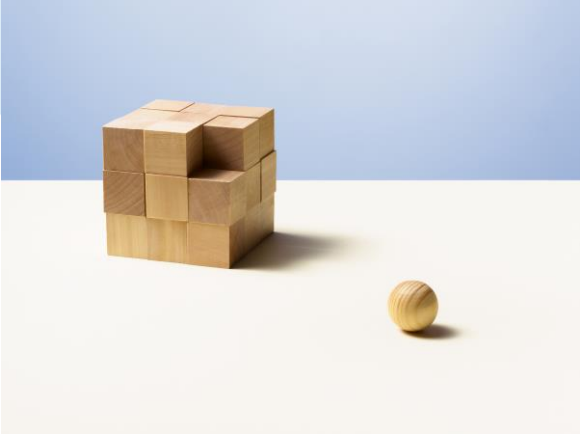
5. Re-integratieplan

WG maakt geen re-integratieplan op na onderzoek en overleg?

=> gemotiveerd verslag aan WN en PAAA waaruit blijkt:

1. Dat re-integratieplan opmaken technisch of objectief onmogelijk is of om gegronde redenen redelijkerwijze niet kan worden geëist
2. Dat mogelijkheden tot aanpassing werkpost en/of aangepast/ander werk ernstig werden overwogen
3. Dat (indien nodig) rekening gehouden werd met indicatoren op basis waarvan de redelijkheid moet worden beoordeeld > Protocol 19/7/2007 inzake redelijke aanpassingen personen met handicap
 - Financiële impact van de aanpassing, rekening houdende met eventuele ondersteunende financiële tegemoetkomingen en de financiële draagkracht van degene op wie de aanpassingsplicht rust
 - Organisatorische impact van de aanpassing
 - Te verwachten frequentie en duur van het gebruik van de aanpassing door personen met een handicap
 - Impact van de aanpassing op de levenskwaliteit van de gebruiker, op de omgeving en op andere gebruikers
 - Ontbreken van gelijkwaardige alternatieven
 - Verzuim van voor de hand liggende of wettelijk verplichte normen

GEVOLG: einde RIT



6. Einde re-integratietraject



PAAA verwittigt WG dat WN 3x niet is ingegaan op uitnodiging PAAA

Beslissing C PAAA bezorgd aan WG

Gemotiveerd verslag WG bezorgd aan PAAA en WN

Door WN geweigerd plan bezorgd aan PAAA

Door WN aanvaard plan bezorgd aan PAAA en WN

**Gevolg: PAAA
verwittigt
adviserend arts van
einde RIT + reden**

**Adviserend arts kan
TNW-traject
opstarten**



7. Collectief re-integratiebeleid



Wat?

Collectief re-integratiebeleid ontwikkelen, evalueren en aanpassen

Algemeen welzijnsbeleid verbeteren

Waar?

CPBW -> VA -> WN

Wanneer?

Regelmatig en minstens 1 keer per jaar

Hoe?

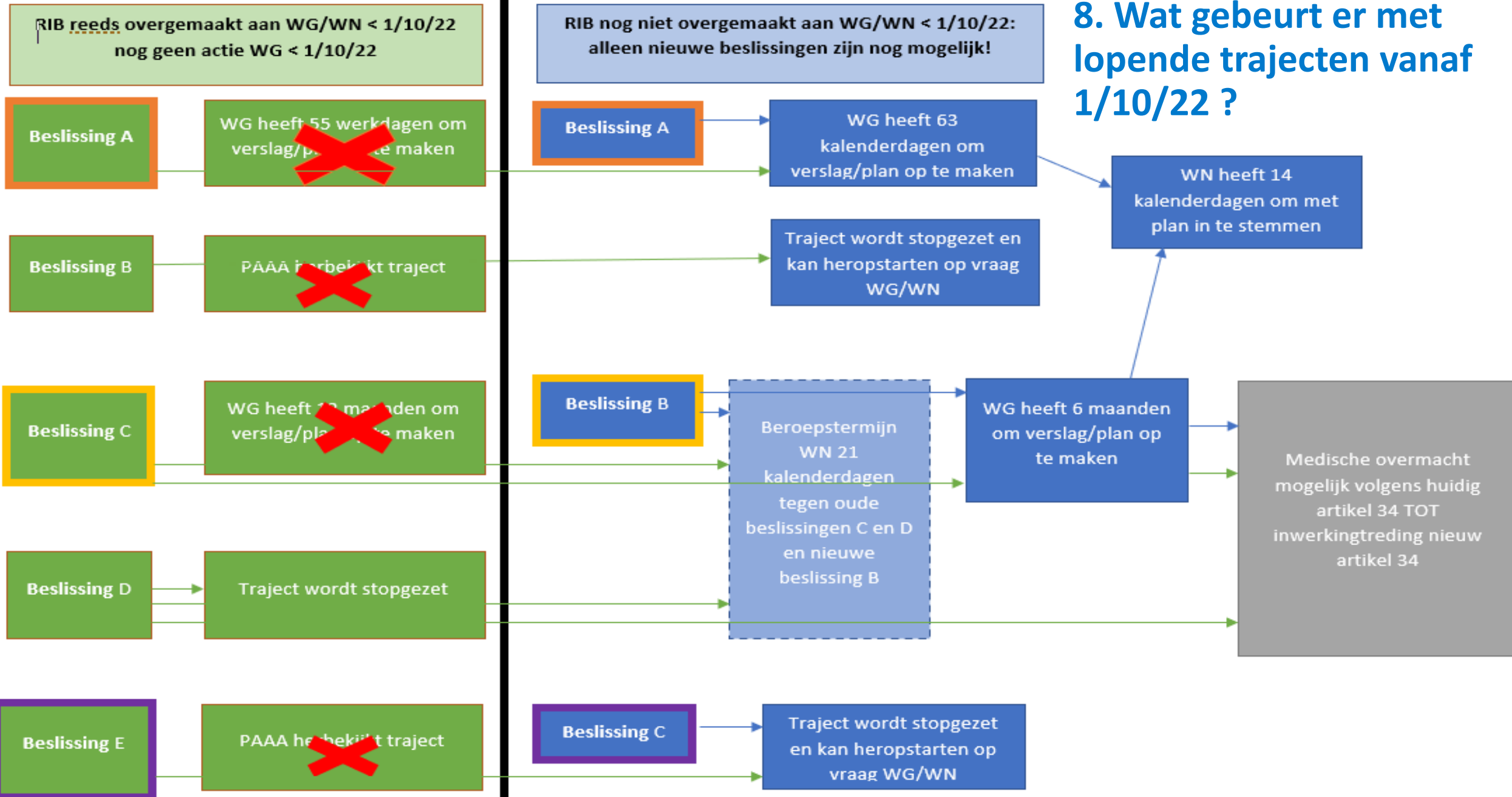
- > PAAA: kwalitatief en kwantitatief verslag over RIT
- > WG: geglobaliseerde en geanonimiseerde elementen uit de re-integratieplannen en verslagen met genomen stappen voor onderzoek aangepast/ander werk of aanpassingen werkpost + redenen waarom geen plan kon worden opgemaakt



1/10/22

Overgangperiode lopende trajecten op 1/10/2022

8. Wat gebeurt er met lopende trajecten vanaf 1/10/22 ?



Beëindiging arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht

**Vanaf 1/10/22 tot inwerkingtreding nieuw artikel 34
Arbeidsovereenkomstenwet**

WN is definitief ongeschikt voor overeengekomen
werk + einde re-integratietraject

= Na beslissing D van PAAA genomen vóór 1/10/22

= Na beslissing C van PAAA genomen vóór 1/10/22
+ verslag WG of weigering plan WN

= (Na beslissing B van PAAA genomen na 1/10/22
+ verslag WG of weigering plan WN)

**Vanaf inwerkingtreding nieuw artikel 34
Arbeidsovereenkomstenwet:
nieuwe voorwaarden!**

1. WN = minstens 9 maanden ononderbroken
arbeidsongeschikt

2. WN = definitief ongeschikt voor het
overeengekomen werk (vaststelling door
arbeidsarts)

3. WN vraagt GEEN onderzoek aangepast/ander
werk

4. WN vraagt WEL onderzoek aangepast/ander
werk? => na verslag WG of weigering plan WN



Meer info?



Zie ook www.beswic.be



FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

www.werk.belgie.be
welzijn op het werk

Actuele wetgeving
Welzijnswet + Codex Welzijn op het Werk

Toelichting bij de wetgeving
zie thema 'welzijn op het werk' →
'gezondheidstoezicht' → 're-integratie'

Schema's: RIT, overgangsmaatregelen,
vergelijking RIT-RIT 2.0., ...

Formulieren: nieuw formulier re-
integratiebeoordeling, ...

Onderzoeksprojecten in opdracht van FOD
WASO

Bedankt om te volgen !

